

2008 ~ 2009 年度
R I テーマ

Make Dreams Real
夢をかたちに

国際ロータリー会長 李 東 建 (国籍・韓国)

2720 地区

別府中央ロータリークラブ



例会日 火曜日 12 時 30 分
ところ トキハ別府店 7F ぼたんの間
TEL 23-1111
事務所 別府市西野口町 1 番 1 号 青山通りビル 3F
〒874-0931 TEL (0977) 23-9000
FAX (0977) 23-9019
http://www.beppu4rc.jp/chuo/
E-mail: info@beppu4rc.jp

理事	平野英壽	理事	赤嶺リサ	役員	会 長	平野英壽	SAA	森 宗明
"	近藤賢司	"	高宮勝美		副会長	近藤賢司	直前会長	森 宗明
"	大島由美子	"	鳴海淳郎		幹 事	亀井 孝		
"	村津忠久				会 計	河村貴雄		

VOL. 21 - 38
2009 年 4 月 21 日

第 955 回 例 会

会報委員長 森 宗明

- ◆点 鐘 12:30
- ◆R S 手に手つないで
- ◆唱 歌 鯉のぼり
- ◆B. G. M 「宗次郎こころのうた」より
見上げてごらん夜の星を
希望
夜明のうた 他
- ◆ゲ ス ト 秋山 勇 (トキハ別府店店長)
- ◆ビジター 高橋 郁 (別府東RC)
笠木隆弘 (" RC)

◆出席報告 委員長 中島 澄人

本	会 員 総 数	21 名
日	出 席 者	16 名
の	事前メイクアップ	0 名
出	理 事 会 承 認	0 名
席	出 席 免 除	0 名
	欠 席 数	5 名
	出 席 率	76.19 %
前	出 席 率	81.82 %
々	事後メイクアップ	1 名
回	理 事 会 承 認	0 名
の	出 席 免 除	0 名
訂	修 正 出 席 率	90.91 %
正		
4/7		
	連 続	一 回
	通 算	731 回 100 %

・メイクアップ

事前
事後 大野 (大分臨海)
欠席 梶田、河村、溝部、大島、大野

会長の時間 会長 平野 英壽

今日は第2回会員増強フォーラムの日という事で、梅津会員、増強宜しくお願ひします。

さて、いよいよ来週の後半からは、ゴールデンウィークに入ります。今年のゴールデンウィークは、どんなものでしょうか？高速道路が1,000円という事で、車の渋滞が予想されますし、100年に1度という不景気風を吹き飛ばすような、別府観光にとって大きなチャンス到来となるのでしょうか？

私は20周年式典が終わったら、仕事に遊びに頑張るぞと思っていましたが、いざ終わってみると、なんだかしら一として、肩すかしをくらっ

ています。景気の良い業種はあるのでしょうかと言う感じです。

しかし、そうは言っても、我々クラブ会員もじり貧になっていくようでは大変です。これ以上会員数を減らさない事もさる事ながら、1人でも2人でも増やす努力をして頂きたいと思います。

時節柄大変な事だと思ひますが、今日は頑張つて20周年から25年~30年に向かつての新会員の発掘のご協議をお願ひ致します。



幹事報告

幹事 亀井 孝

—雑誌月間—

1. 本日の内容
「第2回会員増強フォーラム」
2. 本日のゲスト
秋山 勇氏 (トキハ別府店 店長)
3. 4月15日(水)13:30~別府市役所に於いて、「平成21年度別府市国際交流推進協議会総会」が開催され、別府市内4RCを代表して平野英壽会長が出席致しました。
4. 本日、例会終了後、第3回臨時理事・役員会を開催致します。
5. お祝い(次週・次々週休会の為 3週分お祝いたします。)
会員誕生日 梅津ヤヨイ会員 (5月7日)
※記念品をお渡し致します。
結婚記念日 亀井 孝会員 (4月29日)
※ご自宅にお花が届きます。
6. 例会変更のお知らせ
大分1985RC 4月27日(月)の例会は、夜の親睦例会の為 同日18:30~「竹善」に時間・場所変更
別府東RC 4月30日(木)の例会は、職場例会(野球例会)の為 同日12:30~別府球場に場所変更

定款第6条第1節(c)により休会のクラブ

- 4月27日(月):大分臨海RC
4月30日(木):中津平成RC、宇佐RC、
杵築RC、大分東RC
5月1日(金):大分南RC、別府RC
5月7日(木):大分東RC

7. 今後の例会予定
 - 4月28日(火)「定款第6条第1節(C)」に基づき休会
 - 5月5日(火)「法定休会」
 - 5月12日(火)「会員卓話」森園伸也会員
「会員コラム」中島澄人会員
8. 本日の回覧
 - ①くにさき・宇佐・中津RC 週報
9. 本日の配布
 - ①ロータリー探究「私とロータリー雑誌とのかわり」
鳴海淳郎R情報委員長より

スマイルボックス

委員長 後藤 隆

○平野会長

東R.Cクラブの高橋さん、笠木さん、ようこそ。今日はごゆっくり別府中央クラブを楽しんで下さい。

又、今日は経費をおさえるためスマイル券を使います。もちろん我クラブのコンペで優勝した時の券です。これに気を良くして一昨日の日曜日、扇山ゴルフ場での月例コンペで又々優勝してしまいました。

○亀井会員

ビジターの皆さん、ようこそ中央RCへ。どうぞゆっくりして下さい。

“オーロータリアン”空元気も元気の内です。空元気を出しましょう!!

○近藤会員

私の大学時代の千葉の友人が定年となり、一生に一度でいいからあこがれのフェニックスカントリークラブでゴルフをしたいので付き合いしてくれということで先週プレーをしました。私にとっても久しぶりのフェニックスでのゴルフでしたが、日頃の行いが良いおかげだと思いますが、すばらしい天気と美しいグリーンで迎えてくれました。

○森会員

孫が杵築の幼稚園に入園しました。新入園生は8人でした。とにかく、うちの孫は可愛い!よその子とはどこか違う。希望者にはお見せします。

○中尾会員

5月9日(土)に「温泉若おかみの殺人推理」が放送されます。別府の見どころ満載の2時間15分です。是非見て下さい。

○木村会員

前日は誕生日のお祝い有難うございました。いくつになっても花にかこまれるのは嬉しいものです。あらためて幸せを感じました。健康に気をつけて元気で来年も誕生日を迎えられるよう頑張ります。

○梅津会員

もう4月が来たかと思っていたら、もうすぐ5月になります。お誕生日のお祝い、いくつになっても嬉しいです。ありがとうございました。

○村津会員

年末、12月13日(日)に開催される「第33回大分第九の夕べ」に向けての練習開始・結団



式が一昨日行われました。平松守彦氏も名誉会長として出席され、第九合唱団としてのスタートを切りました。今年の団員は195名。これから毎月の練習を積み重ね、全員が本番のステージに乗れますことを祈念してスマイル。

○赤嶺会員

東ロータリークラブより高橋様、笠木様、ごゆっくりお過ごし下さい。

もし…。亀井幹事がおっしょってなかったら本当にすみません…。

初孫のお誕生、おめでとうございます。心よりお慶び申し上げます。

○後藤会員

早退します。お詫びしてスマイル。

会員増強フォーラム

2008-2009年度 第2回会員増強フォーラム

A班	梅津ヤヨイ	津末美代子	後藤 隆
	森園 伸也		
B班	平野 英壽	中島 澄人	衛藤 秀子
	鳴海 淳郎	中尾 誠	
C班	近藤 賢司	村津 忠久	赤嶺 リサ
D班	亀井 孝	森 宗明	木村きぬゑ
	高宮 勝美		

以上、4班に分かれて討議いたしました。

『会員増強について (ロータリー探求No.207)』

鳴海淳郎会員

Sharing Rotary ,ロータリー精神を共に分かち合うことは、われわれロータリアンの使命であります。国際ロータリー定款第3条にありますように、全世界にわたってロータリーを推奨し、助長し、拡大するために、われわれロータリアンは新会員のスポンサーとしてロータリー精神を体得した人を1人でも多くつくり、平和な住みよい社会をつくらなければなりません。また、何と申しましても、ロータリーの拡大・増強はロータリーの生けるしるしであり、ロータリー始まって以来常に直面している問題であります。

会員増強月間にあたって以上を再認識し、自分が燃えることで相手を燃やすという、言わばマッチ棒の精神で取り組んで行きたいと思う次第です。

歴代RI会長の会員増強に対する考え方と目標

コスタ1990～91年度会長は、西暦2000年までに会員数を200万人にするという目標(2,000,000 by 2,000)を提起しました。そして、『この大目標の達成は決して夢ではなく、現在100万人の会員が今後10年間に夫々一人ずつ新会員を増やせば、西暦2000年までに会員数は200万人の舞台に乗るはず』としたのです。

しかし、現実には中々厳しく、やっと120万人に近い状態でした。

デブリン2000～01年度会長は、現存のロータリアンを保持することのほうが、新たな会員を会わせるより7倍も容易であると言いました。

また、ラタクル2002～03年度会長はロータリー100周年の2005年までに会員数を150万人に増強する目標をたて、比較的若い会員や異なった経歴や職業を持つ人たちを入会させることに焦点を当てる必要があったとしました。

エステス2004～05年度会長は2005年6月の100周年の年度末までに、会員数を150万人にまで引き上げるという目標に到達できるよう、それぞれのクラブが実質で3%の会員増強(1クラブ当たり最低2人の純増を含む)と一つの新クラブの設立を推奨し、会員の退会防止にも注意を払うことを強調しました。

今年度、ステンハマー 2005～06年度会長は、会員増強をすることで、超我の奉仕を通して国際ロータリーの偉大な指導力を世界中に示し続けることができるとし、1クラブ1人の純増という目標を定めました。

そして、新しい世紀におけるロータリーのビジョンと目標の1つとして、世界における人口のバランス(現在女性52%、男性48%)の上から、もっと女性会員を増やすべきだとしています(現在はまだ15%以下)。以上ロータリアン誌・2005年3月号より

最近における会員数の推移

ところで、最近における会員数の推移をみますと、年2回のRI公式発表から6月30日のそれを基準にしますと、次のようになります。

ロータリーにおける会員数の推移				
調査年次	全世界	日本(クラブ数)	日本	女性会員数
2000年6月	1,180,550	2,299	120,864	2,301
2001年6月	1,188,492	2,311	116,644	2,521
2002年6月	1,243,431	2,323	111,995	2,781
2003年6月	1,227,545	2,332	106,944	2,902
2004年6月	1,219,532	2,336	103,618	3,074



これを見てお分かりのように、2002年までは2年間で約6万人以上増えています。それ以降は減少傾向にあります。日本のクラブの5年間の推移について見ますと、クラブ数は増えていますが、会員数は毎年減少の傾向にあります。しかし、女性会員の数は増える傾向にあるということがわかります。

わたしは既にこのホームページのNo.55会員増強・クラブ拡大のために(2002/8/8)、並びにNo.57会員増強の(2002/8/22)でこの問題に触れておきましたが、この問題における理想と現実のギャップを以下に埋めるか、大いに悩むわけでありました。

そこで、会員減少の原因について、わたしの体験をもとに、いろいろな方の意見を参考にしてみますと、次のようになります。

会員減少傾向の原因

健康上の問題

- ・メンバーの高齢化、病気、死亡。

家庭的な問題

- ・家族の介護、家庭の事情。

社会的な問題

- ・経営環境の悪化（経済不況や地域の過疎化・・・仕事が前より厳しく、多忙。
- ・退職・・・定年退職やその他の理由。

経済的な問題

- ・会費その他の経費が負担・・・金が掛かり過ぎる。

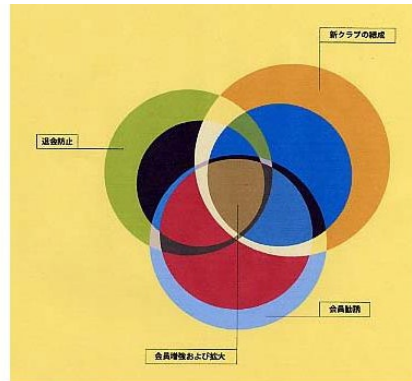
ロータリーそれ自体の問題

- ・フェロシッップの欠如・・・会員同士の親睦の欠如、会員間の派閥。
- ・クラブ例会の魅力の低下・・・ロータリーに魅力を感じない。
- ・奉仕プロジェクトに興味を感じない。
- ・ロータリーに対する考え方の不足・・・ロータリー情報が不徹底。

会員増強の原点を探る

会員増強は下図のように現会員の退会防止、新会員の推薦、新クラブの結成という3つの要素から成り立っています。この3大要素は、3つが等しく重要で、全般的な会員増強活動には各要素が

不可欠であることをクラブおよび地区で強調すべき点とされています。



わたしは、先に『会員増強について考える』と題して小著を発行しましたが（2000年5月）、その後いろいろなことを体験し、また他クラブ会員のご意見を聴く機会もありましたので、これらを参考に、次のことを補足したいと思います。

とにかく、会員一人一人が自信をもって新会員候補者を勧誘できる魅力あるクラブづくりが大切です。これには会員の資質向上に力を注ぐことが会員増強の最善の手段だと思います。

こうして会員の資質が向上し、これがクラブの魅力と求心力を強めることになり、有益な奉仕活動を行ないやすくなり、ロータリーのイメージアップにつながるようになります。また、会員自信の充実感・満足感を高め、ひいては社会的信用度を増すことになります。

以上が入会してロータリーの一員になりたいという動機づけにつながり、ここに会員増強の原点があると思う次第であります。

会員コラム

森 宗明

『命の対価・・・』

おぎゃーと生まれたそのときから生あるもの全てに、そのもてる生の終わり「死」へのカウントダウンが始まります。一秒ずつ命を削り続ける一生の始まりです。

私は会社のスタッフに対して、「あなたの1日の3分の1をお客様の利益のために使いなさい」と伝えています。お客様の利益のためにあなたの大切な時間を使うから、あなたの命を使うからお客様はそれに対して対価を下さる、使った命に対

していただいた対価で私達は生きていく。かくのごとく「仕事をする」ということは「命がけ」なのだと思います。「時は金なり」といいますが、「時は命」だと思っています。それにしてもその大切な命を会社という場所で預かっている経営者の責任は重い！一つ屋根の下でいっしょに働いてくれているスタッフが、その人生のほぼ半分を過ごす会社は大丈夫か、その責任の重さがわかっているか、これからもきちんと向き合ってください。