



2004 ~ 2005 年度
R I テーマ

CELEBRATE ROTARY ロータリーを祝おう

国際ロータリー会長 グレン E. エステス・シニア (国籍・アメリカアラバマ州)

2720 地区

別府中央ロータリークラブ



例会日 火曜日 12 時 30 分
ところ トキ八別府店 7 F ぼたんの間
TEL 23-1111
事務所 別府市西野口町 1 番 1 号 青山通りビル 3F
〒 874-0931 TEL (0977) 23-9000
FAX (0977) 23-9019
http://www.beppu4rc.jp/chuo/
E-mail:info@beppu4rc.jp

理事	鳴海淳郎	理事	梅津ヤヨイ	役員	会長	森 宗明	S A A	梅津ヤヨイ
"	溝部 仁	"	木村きぬ系		副会長	後藤健介		
"	村津忠久	"	大島由美子		幹事	上妻 浩		
"	平野英壽				会計	岩尾昭治		

VOL . 17 - 39
2005 年 5 月 10 日

第 773 回 例 会

会報委員長 近藤 賢司

点 鐘 12 : 30

体 操 自律神経強化体操

R . S . 別府中央R.C.の歌

唱 歌 茶摘み

B . G . M 「オーケストラで綴る
日本の愛唱歌」より
学生時代
四季の歌
ふれあい 他

ビジター 黒木 健文 (別府東)

出席報告

委員長 衛藤 秀子

本 日 の 出 席	会 員 総 数	25 名
	出 席 者	14 名
	事前メイクアップ	1 名
	理 事 会 承 認	2 名
	出 席 免 除	0 名
欠 席 数	出 席 率	60.87 %
	修 正 出 席 率	95.65 %
前 々 回 の 訂 正	出 席 率	60.87 %
	事後メイクアップ	3 名
	理 事 会 承 認	2 名
	出 席 免 除	0 名
4/19	修 正 出 席 率	95.65 %

連 続 - 回
通 算 - 回 100 %

・メイクアップ

事前 近藤 (大分臨海)

事後 葉真寺 (大分東)

木村、津末 (別府)

欠席 椋田、木村、小川、津末、吉富、土谷、
後藤(孝)、大久保

会長の時間

会長 森 宗明

今週13日金曜日、別府ロータリークラブに卓話に参ります。

個人情報保護法が本年4月から施行されましたが、私の仕事で個人情報を扱う場面が多い事から、少しだけ、内容を詳しく知っていることからのご依頼と思います。

法律になった以上、道路交通法と同じですから、罰則があります。

当然今後はロータリークラブにおいての印刷物、インターネット等の情報開示において、会員

の個人情報(個人を特定出来る情報)の取り扱いについては、今まで以上に神経を使わなくてはならないようになります。



幹事報告

幹事 上妻 浩

1. 本日の卓話
『最近おもうこと』 葉真寺章三会員
2. 5月9日(月)12:30~市内4RC合同事務局に於いて杉本邦弘大分第3分区ガバナー補佐、市内4RC会長・幹事による「R100周年記念広報活動」についての話し合いが行われ、森 宗明会長、上妻 浩幹事が出席致しました。
3. お祝い
結婚記念日 葉真寺章三会員(5月11日)
*ご自宅にお花が届きます。
4. 本日例会終了後、13:40~「第11回定例理事・役員会」を開催致します。
5. 例会変更のお知らせ
大分キャピタルRC 5月11日(水)の例会は、5周年記念事業「家族いきいきフェスタin Big Eye」の打ち上げ例会の為 同日18:30~大分東洋ホテルに時間変更
宇佐RC 5月12日(木)の例会は、友好クラブ会員(オーストラリア)来訪の歓迎例会の為 同日19:00~かんぼの郷宇佐に時間・場所変更
大分臨海RC 5月16日(第3月)の例会は、会員のお祝い会・創立記念の親睦会の為 同日18:30~大分全日空ホテルオアシスタワー2階「折鶴」に場所変更
大分中央RC 5月18日(水)の例会は、汐止扶輪社歓迎例会の為 5月22日(日)18:30~大分第一ホテルに日時変更
大分キャピタルRC 5月18日(水)の例会は、黒田ガバナー補佐を迎えてのクラブ協議会の為 同日12:30~大分東洋ホテルに時間変更
大分東RC 5月19日(木)の例会は、夜の例会の為 同日18:30~欧風料理ウエダに時間・場所変更

大分南RC 5月20日(金)の例会は、野外家族例会の為 5月22日(日)9:00~塚原の里に日時・場所変更

大分臨海RC 5月23日(月)の例会は、職場例会の為 同日12:30~旭化成ケミカルズ(株)大分工場に場所変更

中津中央RC 5月24日(火)の例会は、30周年記念式典の為 5月28日(土)16:30~にグランプラザ中津ホテルに日時・場所変更

日出RC 5月24日(火)の例会は、暁谷城跡クリーンキャンペーンの為 5月22日(日)に日時・場所変更

6. 次週の予定

「ゲスト卓話」

7. 本日の回覧

豊後高田RC 週報

8. 本日の配布

ロータリーの友5月号

週報772号

「ガバナー・ノミニーの選出について」

鳴海淳郎R情報委員長

スマイルボックス

委員長 葉真寺章三

森会長

黒木先生のお顔を拝見するたび、私の一人娘のケガ(16年前、秋田犬に右手をかまれて27針縫って頂きました)の折、お世話になった事を思い出し、感謝の気持ちがよみがえります。娘は今でもピアノを教え、先日母親になりました。

葉真寺さん卓話よろしく!!

平野会員

ロータリーに入会して初めて病気になりました。向上奉仕「いや」まちがった、帯状ホウシんでした「いた」。

葉真寺会員の卓話も楽しみ。

上妻会員

葉真寺会員、本日の卓話よろしくお願ひします。

梅津会員

母の日、商戦も無事に終わりほっと一息です。

母の日 8日の前日 7日の朝10時より昼 2時迄、O A Bのテレビ局がカーネーションの母の日の件の放映に本店に来ました。テレビのスタッフ 10名位がカメラの機械の設営で大変でしたが、お陰様で昨年より売り上げがあがり、嬉しい事でした。ありがとうございました。

村津会員

アルゲリッチ音楽祭の冒頭を飾る「地元出身・若手音楽家演奏会」に、孫の華子が伴奏者として出演致します。成功を祈ってスマイル。

河村会員

毎日明るい陽ざしの下、心も晴々とします。新緑の五月にスマイル。

衛藤会員

一週間お休みがあるとみなさんに久し振りにお会いする様な気がします。いよいよ風薫る五月です。今月もよろしくお願ひします。

大島会員

さわやかな今日この頃です。連休が終わったとたんに閑古鳥が鳴いています。(タスケテ～)。薬真寺さん、卓話を楽しみにしています。

小川会員

今日、明日、あさつと総会が続いております。欠席が続き申し訳ありません。

吉富会員

本日の例会は、協会会議の為出席できません。会員卓話、薬真寺会員の卓話、楽しみにしていましたが、残念です。薬真寺会員頑張ってください。

土谷会員

出張の為、なかなか例会に出席出来ません。すいません。

薬真寺会員

本日は、一年に一回の卓話の時間を頂きました。宜しくお願ひいたします。

卓 話

意識調査のまとめ「従業員の仕事」に関する意識

薬真寺 章 三

職場・仕事について

設問(1) あなたの会社の経営者が従業員の幸福現実のためにどんなことをしたらよいと思いますか? 次の中から3つ選んで下さい。

	t	i	y	l	全国
1 企業の発展	18.0	16.9	15.8	15.2	15.3
2 安定した資金の引上げ	20.4	18.9	15.1	17.8	19.0
3 人間関係の充実	5.9	5.5	8.1	7.5	6.2
4 公平な人事制度	17.0	14.7	18.3	15.4	14.9
5 労働時間の短縮	1.8	3.3	4.0	6.2	5.8
6 作業環境、厚生施設の充実	10.1	5.7	7.3	7.0	7.6
7 企業の社会的イメージの向上	4.5	6.3	3.3	4.1	4.1
8 職業教育の充実	5.0	5.7	6.8	6.1	6.7
9 雇用の安定・確保	13.5	16.0	15.0	14.5	15.2
10 老後の保障	3.1	6.2	5.1	5.3	4.4
11 その他	0.6	0.0	0.8	0.6	0.6

設問(2) あなたの愛社精神はどの程度だと思えますか? 1つ選んで下さい。

	t	i	y	l	全国
1 非常に強い	12.6	10.4	9.0	7.5	6.8
2 どちらかと言えば強い	47.9	51.0	53.2	44.5	39.5
3 どちらとも言えない	31.9	30.1	30.3	37.5	39.6
4 どちらかと言えば弱い	7.1	8.1	5.1	8.1	10.4
5 非常に弱い	0.5	0.4	2.2	2.1	3.5

設問(3) あなたが理想的な仕事の条件として重要だと考えるものは何ですか? 次の中から3つ選んで下さい。

	t	i	y	l	全国
1 良い指導者に恵まれること	20.3	24.9	23.0	23.3	22.1
2 高い収入が得られること	17.6	14.1	11.6	15.5	15.6
3 世の中のためになること	5.9	6.3	4.7	5.0	5.0
4 職場で楽しく過ごせること	17.6	16.3	20.1	19.8	19.0
5 自分の能力が思いきり発揮できること	22.7	24.0	22.5	22.2	21.2
6 社会的評価が高いこと	5.6	4.3	3.8	4.4	4.6
7 失業のおそれがないこと	8.3	8.3	11.3	7.0	9.2
8 地位が高いこと	0.2	0.3	0.1	0.2	0.3
9 働く時間が短いこと	1.8	1.6	2.7	2.6	2.9

設問(4) あなたが次に上げるどのタイプを自分の上司として最も望ましいと思えますか? 次の中から1つ選んで下さい。

	t	i	y	l	全国
1 実行力・統率力があるタイプ	42.9	47.9	40.0	42.3	42.7
2 部下の気持ちをよく理解してくれるタイプ	29.3	21.6	29.5	28.0	26.4
3 仕事について厳しく指導してくれるタイプ	4.5	2.7	3.8	3.3	3.7
4 部下を差別なく公平に扱ってくれるタイプ	16.4	23.9	22.6	20.1	20.6
5 仕事に精通しているタイプ	5.7	3.9	3.2	5.5	5.7
6 個人生活まで相談にのってくれるタイプ	1.2	0.0	0.7	0.6	0.6

設問（５）あなたは自分のしている仕事の成果を上司から正当に評価されていると思いますか？

	t	i	y	l	全国
1 評価されている	35.2	33.2	30.7	38.4	34.2
2 評価されていない	22.9	20.1	24.4	17.8	18.4
3 わからない	41.9	46.3	44.8	43.5	47.2

設問（６）あなたは会社の昇進・昇格のしくみは適正だと思いますか？

	t	i	y	l	全国
1 適正である	5.2	12.4	9.5	14.4	11.9
2 不明瞭である	68.8	49.8	48.8	43.5	49.8
3 仕方がない	10.0	14.3	15.8	17.4	13.3
4 わからない	16.0	23.6	25.9	24.3	24.7

設問（７）あなたが今の仕事について何か満たされない点や不安がありますか？次の中から２つ選んで下さい。

	t	i	y	l	全国
1 仕事の量に比べて人手が少ない	23.5	16.7	22.4	25.5	23.8
2 仕事の内容が単純でおもしろくない	2.8	2.4	1.9	4.4	3.6
3 仕事の内容がむずかすぎる	0.7	0.2	1.3	1.6	1.2
4 会社の将来に不安がある	26.4	20.3	16.6	8.5	18.0
5 人間関係がよくない	6.5	9.8	10.2	7.8	6.2
6 職場に同世代の人がいない/少ない	3.6	4.3	3.9	3.4	3.1
7 作業環境が悪い	8.5	7.9	7.3	10.2	9.1
8 教育・訓練の場がない/少ない	6.9	12.4	10.9	10.0	11.3
9 自分の意見が通らない	3.0	3.0	4.7	3.4	3.1
10 コンピューター化や仕事の高度化についていけない	0.6	3.0	1.7	2.5	1.9
11 勤務形態や勤務時間の面で働きにくい	8.7	9.4	5.8	12.2	9.9
12 特に不満や不安はない	8.3	10.2	12.3	9.6	8.1

設問（８）職場の要員は減る傾向にありますますが、減った場合、あなたの職場生活にどのような変化があると思いますか？

	t	i	y	l	全国
1 仕事の量は変わらない	5.5	4.9	5.1	5.6	5.5
2 仕事の量が増えた	38.9	36.1	39.1	38.4	37.7
3 休日・休暇の取得は変わらない	8.4	6.4	5.5	6.3	6.5
4 休日・休暇がとりにくくなった	15.8	17.6	19.3	16.1	19.3
5 時間外労働は変わらない	3.7	5.3	3.9	4.3	4.1
6 時間外労働が増えた	24.0	24.4	23.0	25.5	22.8
7 わからない	3.5	4.5	3.4	3.5	3.6

設問（９）あなたはふだん仕事をしていてどの程度、疲労やストレスを感じていますか？

	t	i	y	l	全国
1 あまり疲れない	6.4	5.8	4.3	3.9	5.6
2 疲れるが、一晩たてば回復する	35.2	38.6	38.6	32.0	34.4
3 疲れは翌日も残るので休日に休養とって回復する	38.1	36.3	37.8	42.6	39.3
4 疲れが重く、休日の後も残って蓄積されていく	18.8	17.8	17.1	19.5	17.9
5 休日が取れず疲れがたまっている	1.2	0.8	2.0	1.9	2.6

設問（１０）災害から従業員の安全を守る為、会社は何をすべきだと思いますか？次の中から１つ選んで下さい。

	t	i	y	l	全国
1 定期的な消化・避難訓練や防災教育の実施	24.0	19.7	16.6	16.0	16.5
2 避難経路の確保と表示の明確化	6.4	9.3	10.1	13.3	10.2
3 作業環境の改善・整備	18.1	16.2	23.7	22.7	20.3
4 福利厚生施設の改善・整備	6.0	5.4	3.5	1.9	3.2
5 スプリンクラーや煙探知器などの設備の充実	2.1	1.5	3.0	3.5	3.3
6 防災設備や消化器などの定期的な点検と管理	6.7	8.9	7.0	7.2	7.8
7 労災保障の充実	8.3	10.8	13.8	9.0	11.1
8 危機管理体制の充実	25.7	24.7	20.7	24.9	25.4
9 緊急連絡網の設置	2.4	2.7	1.0	1.0	1.5

