



2011～2012 年度
R I テーマ

Reach Within to Embrace Humanity
こころの中を見つめよう 博愛を広げるために

国際ロータリー会長 カルヤン・バネルジー (国籍・インド)

2720 地区

別府中央ロータリークラブ



例会日 火曜日 12時30分
ところ ホテルニューツルタ 〒874-0800 別府市北浜1-14-15
TEL (0977) 22-1100 FAX 21-1019
事務所 別府市西野口町1番1号 青山通りビル 3F
〒874-0931 TEL (0977) 23-9000
FAX (0977) 23-9019
http://www.beppu4rc.jp/chuo/
E-mail:info@beppu4rc.jp

理事	亀井 孝	理事	近藤 賢司	役員	会 長	亀井 孝	S A A	木村きぬゑ
〃	高宮 勝美	〃	平野 英壽	副会長	高宮 勝美	直前会長	木村きぬゑ	
〃	森 宗明	〃	津末美代子	幹 事	森園 伸也			
〃	村津 忠久			会 計	河村 貴雄			

VOL. 24 - 6
2011年8月9日

第 1060 回 例 会

会報委員長 大島由美子

◆点 鐘 12:30

◆体 操 自律神経強化体操

◆R S 別府中央R.C.の歌

◆唱 歌 ふるさと

◆B. G. M 「NHKラジオ深夜便・
にっぽんの歌、こころの歌」より
あざみの歌
花の街
風はそよ風 他

◆ゲ ス ト 塩地亜希子
(2010-2011年度国際親善奨学生)

◆出席報告 出席委員長 衛藤 秀子

本	会 員 総 数	25 名
日	出 席 者	16 名
の	事前メイクアップ	1 名
出	理 事 会 承 認	0 名
席	出 席 免 除	1 名
	欠 席 数	7 名
	出 席 率	66.67 %
前	出 席 率	90.91 %
々	事後メイクアップ	1 名
回	理 事 会 承 認	0 名
の	出 席 免 除	3 名
訂	修 正 出 席 率	100 %
正		
7/26		
	連 続	1 回
	通 算	743 回 100 %

・メイクアップ

事前 河村 (別府東)
事後 大島 (別府東)
欠席 梶原、木村、森、堀、森園、大島、
椋田、中尾
出席免除 溝部



会長の時間

会長 亀井 孝

朝早くから蝉がミンミンとすごい勢いで鳴いています。その蝉の一週間の生命が終わると、お盆がきます。お盆がくれば、お墓掃除をしたりして、亡くなった身内の事や先祖の事などを想い出します。

私の父の話ですが、亡くなる前、まだ歩くことができるぐらいの時に、突然我が家の廻りの草取りに来たことがあります。それは最初で最後の草取りでした。その事さえも後で分かりました。父は、何かを言いたかったのだと思います。

それから、お盆が来るとどうしても“終戦”の事を考えてしまいます。日本では8月15日を“終戦の日”としていますが、国際的には9月2日としている国が多いようです。連合国側では9月2日を対日戦勝記念日と呼んでいるようです。

NHKでは、今年も色々な特集を組んだ放送があるようです。

ともすれば色あせていく時の記憶、この戦争をいかに伝えていくのか、これからの日本の教育のあり方を色々と考えずにはおれません。

さて、話は変わって、7月27、28、29日に、友人達と濟州島へ観光に行ってきた。二泊三日の短い旅でした。29日の帰りの便では、濟州市から別府市への観光使節団の方々と一緒になりました。濟州市副市長他、4名の方達の別府市夏の宵まつり他の視察という事でした。別府市と濟州市の人達の民間交流が多くなると良いと思います。

幹事報告

幹事 森園 伸也

—会員増強および拡大月間—

1. 本日の内容
「会員増強フォーラム」
平野英壽会員増強委員長
高宮勝美副会長
2. 本日のゲスト
塩地 亜希子^{しおち あきこ}さん（2010-2011年度R財団国際親善奨学生／ピアニスト）
3. 第2回定例理事・役員会報告
（平成23年8月2日（火）例会終了後～
於：ホテルニューツルタ例会場 6名）

審議事項

- 1) 2010-2011年度決算報告／2011-2012年度予算書の件。※承認
- 2) 2011-2012年度 東日本大震災復興支援金の件。※承認（スマイルより）
- 3) 第34回別府市市民合唱祭チケット購入協力の件。※承認（2枚の全員購入）
日時 平成23年10月16日（日）13：30～
場所 ビーコンプラザ・フィルハーモニアホール
入場料 500円
- 4) 月見例会の件。 ※承認
日時 平成23年9月20日（火）18：30～
場所 割烹ゆめさき
会費 7,000円
（個人負担分5,000円＋例会食事費2,000円＝7,000円）
- 5) 日母おぎゃー献金基金より「おぎゃー献金」協力依頼の件。※承認（袋配布）



6) 8月・9月例会予定の確認

- 8月2日 「第2回クラブ協議会」
9日 「会員増強フォーラム」
平野英壽会員増強委員長
16日 「ゲスト卓話」塩地亜希子さん
(国際親善奨学生)
23日 「本田光曠ガバナー公式訪問例会」
30日 「定款第6条第1節(C)に基づき休会」
9月6日 「新会員卓話」梶原和朗・佐々木
久宜・大江知巳各会員
13日 「インターアクト活動報告」
溝部学園高校 I A 生
20日 「月見例会」
27日 「会員卓話」中尾 誠会員

7) その他

- 「本田光曠ガバナーとの大分第3分区懇親会」
開催の件。※承認

日 時 平成23年8月24日(水曜日)
18:30~

場 所 ホテルサンバリアアネックス
会 費 8,000円
ホスト 別府東ロータリークラブ

- 2010-11年度国際親善奨学生 塩地亜希子さ
ん 例会出席の件。

※承認 8月16日(火)例会出席(卓話)

- 明豊高等学校甲子園出場に対する寄付金の件。

※承認 スマイルより20,000円拠出

4. 8月2日(火)19:00~日出ロータリークラ
ブ例会に亀井 孝会長、高宮勝美副会長、森
園伸也幹事が就任挨拶の為、出席致しました。

5. 委員会報告

- ロータリー探究:

No.367「国際奉仕と、その実践について」
鳴海淳郎 R 情報委員長

6. 例会変更のお知らせ

日出RC 8月16日(火)の例会は、クラブ協
議会の為 8月17日(水)19:00~別
府湾ロイヤルホテルに開催日変更

佐伯RC 8月17日(水)の例会は、上尾会員
ピアノ演奏会の為 同日18:30~
イタリア料理サボイに時間・場所
変更

大分臨海RC 8月22日(月)の例会は、北浦項
RC 歓迎例会の為 8月19日(金)
18:30~大分全日空ホテルオアシ
スタワーに日時変更

湯布院RC 8月24日(水)の例会は、ガバナー
公式訪問別府北RCとの合同例会
の為 同日12:30~ホテル白菊に
時間・場所変更

大分東RC 8月25日(木)の例会は、夜の例
会の為 同日18:30~欧風料理ウ
エダに時間・場所変更

7. 次週の予定

「ゲスト卓話」

2010-2011年度R財団国際親善奨学生/
ピアニスト 塩地亜希子さん

8. 本日の回覧

①杵築RC・くにさきRC 週報

②「大分第3分区本田光曠ガバナーとの懇親会」
出・欠席(8月24日)

9. 本日の配布

①おぎゃー献金袋



スマイルボックス 副委員長 平野 教康

○亀井会長

平野会員増強委員長の下で増強ガンバルゾー！

○高宮会員

塩地さん、お帰りなさい。首を長くして待っていました。又、すばらしいピアノ演奏を聴かせて下さい。来週も来て卓話を聞かせて下さい。

○村津会員

R. I. 国際親善奨学生としてオーストリアでピアノの腕を磨き、数々のコンクールで優勝して帰国された塩地亜希子さん、ようこそお帰りなさい。

来月16日・金曜日夜の帰国記念リサイタルは楽しみです。ショパンやラヴェルのPP（ピアノニッシモ）に心地良く酔いたい、と、思っております。

9月16日・金曜日、音の泉ホール、夜7時からの演奏会の成功を祈念してスマイル。

○梅津会員

永くお休みいたしました。ちょっと検査入院でしたが、お陰でどこも悪くなく安心しました。皆様、ご迷惑をお掛けいたしました。又頑張ります。

○衛藤会員

立秋も過ぎ、早く秋が来て欲しいですね。

今日は塩地さんお久しぶりです。どうぞごゆっくりなさって下さい。

○平野(英)会員

塩地亜希子さん、おかえりなさい。ますますお綺麗になられましたね。ヨーロッパ（ドイツ？）はいかがでしたか？

今日は又会員増強フォーラムよろしく申し上げます。

○後藤会員

（連絡事項）本日は、近藤監督体調不良の為、ソフトの練習は中止します。

○森会員

恩師の法事で例会欠席いたします。

○平野(教)会員

金曜日の夕食（チャンポン）を嫁さんのために作りました。冷凍室の豚は古いけど大丈夫と言われ、具として使いました。結果、食あたりになりました。お陰で3kg減少しました。月曜日の夜に嫁さんから原因は豚と言われ、よく

考えてみると嫁さんの器には豚が残っていたのを思い出しました。体調全快を祝してスマイル。

会員増強フォーラム

私がロータリークラブに入会して

会員増強委員長 平野 英壽

私がロータリークラブに入会して、23年弱がたちました。

その中、毎年会員増強という言葉に接しない日はありません。

その中で、中央ロータリークラブでも何人かの退会者を見ました。

10年20年たてば各事業の浮き沈みがあります。

後継ぎや、さんぼう がいても成長の未熟さゆえに代表が本業に必至に取り組まなければならなくなった時に、退会するのも仕方ないことだと思います。

その代わり、新しく成長している分野の事業者が、ロータリー活動に参加してくれば、ロータリー自体の新陳代謝も進み、活性化が図られることとなります。

会員数が減少するのであれば、それは退会者がなぜ退会するのかという問題ではなくて、その時々新しく成長している新規企業がなぜロータリークラブに入会してこないのかという問題だと考えます。

ロータリークラブの広報が不足しているとか、新規事業者が入会の機会を得ていないとか、そのような「小さな理由」もありえますが、より「大きな理由」はロータリークラブが社会にとって有益な意義を持っていない一面が現れたことではないかと思います。

あなたにとって、ロータリーはどんなイメージか調査について、をネット検索してみました。なぜロータリー会員にならないのか？

1. 10年前までは、ロータリークラブという団体はステータスな印象があり魅力があった。



2. 魅力ある人間が会員であった。貸切でない飲み席で、一般客からのイメージとしては、ロータリーと言えば、男性は紳士で女性は品格があり、憧れのクラブであったがこれもいまやイメージが変わり、第一にあげられるのは、品がなく食事をするだけの集まりと言われるまでにイメージダウンとなっている。
3. 例会の集まりはただの食事会であり集まった人といっしょになる駐車場やエレベータなどの使い方にモラルがない。

ここにいる皆さんからは「何を言っている、ロータリークラブはこんなに社会奉仕や寄付金活動をして社会に役立っているぞ。お前は勉強が足りん！」というお叱りの言葉を受けるのを承知で申し上げれば、昨今の食品偽装問題や建築偽装問題でマスコミに登場した方々の多くが、実はロータリークラブ会員であったということが象徴的なことだと考えます。

社会が豊かに幸せになるよう商品やサービスを提供し、それで自分も潤うというのが本来の「商い」の姿でしょうから、そのような心構えの新規事業者がロータリークラブの本質も同じであると感じて、入って入会してくれるよう、ロータリークラブ側も基本を思い出して襟を正していくことが必要と思います。

そんな中ロータリー会員数が減少したとしても、嘆くのではなく、真のロータリー魂をもった会員が退会することを残念がるべきです。

課題

- ①ロータリーの魅力は何と言っても例会にあります。

例会そのものに全く緊張感がなくなってきた。例会は会員全員出席が当たり前だったが今はない。充実した例会は会員増強につながりません。

またロータリーバッチをつけた認識をもって行動する。

- ②当クラブの会員数は30から35人が限度だという認識

会員の顔が見えて、親睦活動等にもうまくいくのではないかと。

ロータリーは親睦に始まり、親睦に終わるということ聞かれていますと思いますがやはり親睦の重要性を当たり前のようにしているだけでは、本当の親睦は生まれません。上下関係・社会関係・を排除した徹底的な平等関係です。

ロータリーの活動が楽しくてはならないことが大切。

ロータリアン一人一人が魅力あるロータリークラブの再現に努力をはじめれば、必ずその中から会員増強が再び生まれると期待しております。

なぜみなさんは、ロータリーの門をたたき、入会されたのでしょうか？

その時の、ロータリアンで憧れていた人物はどなたでしたか？

会員増強フォーラム

会員増強とは？

副会長 高宮 勝美

昨年度、当クラブの会員増強委員長を仰せ付け一年間務めさせていただきましたが、特に心に残っている事は、

1. ロータリアンとしての使命感を持つ

私は、創業者として今も約100名の社員と共に働き、会社の発展に努力していますが、社員を『人材』と認めながらも果して世間でどれだけ通用するのか？と不安です。

創業以来日々の業務の忙しさに追われ、後継者教育・社員教育が大切だとは解ってはいましたが、自分自身で教育する知識も方法も知らず今日に至りました。

しかしご存じの通り、我々の業界も若干売上に陰りが見えてきており、昨年の売上は『最盛期』の75%にまで急降下しました。

社員採用の部局としては、毎年新卒者10人前後を採用するのですが、「今後は特に業績の著しい回復は望めないと思うので、新規採用を例年の半分にしたい」と相談がありました。しかし私は、



前年の倍の採用と、幹部・中堅社員を経営者協会、ロータリー、ライオンズ、商工会青年部に本人が希望すれば入会させて全ての懇親会費用も会社で負担するように指示をし、12名の社員がそれぞれの会に入会しました。

私の考えとしては、例えば、社員をロータリーに入会させて頂く事は、

①老若男女さまざまな職業の方が集まり、一緒に昼食や雑談をし、皆様のスピーチを聞く事が出来、時には夜会で一緒にアルコールを頂き人生談議に花を咲かせる…これは最高の人財育成・教育であると思います。

費用としては月々25,000円位で皆様とお近付きになるチャンスを社員に与えられる安い経費です。私達に企業の後継者育成に寄与しているのです。

②ロータリーに入会して下さいではなく、「入会させて教育してあげますよ」と伝えたい。

我社の社員としても、「一生自分ではロータリー、ライオンズ等に入会する事がないと思っていたが、人生観が変わった」と言っています。又、大手企業の子会社等で別府に赴任している「社長さん」は、本社に帰れば部課長で「とてもロータリー、ライオンズに入れる身分」でなく別府に居る間の社長なら「地元で頼まれて」という口実に入会させてあげると「一生の思い

出を作る事が出来た」と言うのではないのでしょうか。

2. ロータリアンの高齢化について

最近のロータリーもライオンズも会員の高齢化が進んでネ！と聞きますが、会員の高齢化は喜ぶ事であり、居心地が良いから長居をするのです。

さて、それを口実に皆さんは会員増強を怠ってはいないでしょうか。高齢のロータリアン、ライオンの会社にも後継者がおられると思います。現役のライオンやロータリアンは何歳の時にクラブに入ったのでしょうか？私は37歳でライオンズに入会しました。後継者もその歳になっているが周りの人は「親父が××ライオンズに居るから」又、「△△ロータリーに入会しているから無理ダヨネー」と言っています。親父は居心地が良くて長居しているのなら子息にもこの素晴らしい団体に誘ってあげるべきだと思います。「昔、親父が××クラブに入っていたから」とか、「今、××クラブに入会している」とか言うのは当方の誘いに行かないための「屁理屈」以外の何物でもないのです。

会員コラム

森 宗明

「ことば、会社で人造り」

「会社」と言う場所は経済活動をしている所、だからお互いに「言いたいことを言えなければいけない」と良く言われます。また「言いたいことも言えないような会社ではいけない」とも言います。ここで間違っではいけないのは「言うべきことを言う、自分の考えを相手に伝える」ということと「自分の言いたいように言う」という事は全く違うということです。

以前お客様（某会社の社長、極真の有段者）と話をしている時、「優しいだけではだめですよ強くなるしないと」と私が言った言葉に「でもね優しくなければ本当に強くなるはなれないのです」と言われました。「強くなるのは確かに難しいです、

時間をかけた訓練が要ります、でもね多分みんな強くはなれます、本当の意味で優しくなる方が難しいのです」空手道場で一番に教えるのは「思いやり」と「自己抑制」と「言葉づかい」ですともいわれました。

何かの縁で一つの会社が集まった「仲間」です。世界のアジアの日本の人全ての幸せを考えて貢献するのは大変ですが、わずか数人の「仲間」の事を思いやる事は出来そうではないですか。

会社は経済活動の場だけではないようです。「人間磨き」の場でもあるようです、私たちの職場がそういう場所でもありますよう。心から願います。あなたの思いやりのある「ことば」が回りを幸せにします。