



2010～2011 年度  
R I テーマ

Building Communities - Bridging Continents  
地域を育み、大陸をつなぐ

地域を育み、大陸をつなぐ

国際ロータリー会長

レイ・クリングスミス (国籍・米国)

2720 地区

別府中央ロータリークラブ



例会日 火曜日 12 時 30 分  
ところ ホテルニューツルタ 〒874-0801 別府市北浜1-14-15  
TEL (0977) 22-1100 FAX 21-1019  
事務所 別府市西野口町 1 番 1 号 青山通りビル 3F  
〒874-0931 TEL (0977) 23-9000  
FAX (0977) 23-9019  
http://www.beppu4rc.jp/chuo/  
E-mail:info@beppu4rc.jp

理事 木村きぬゑ	理事 津末美代子	役員 会長 木村きぬゑ	会 長 S A A 近藤 賢司
〳 亀井 孝	〳 大島由美子	副会長 亀井 孝	直前会長 近藤 賢司
〳 河村 貴雄	〳 高宮 勝美	幹 事 後藤 隆	
〳 村津 忠久		会 計 河村 貴雄	

VOL. 23-20  
2010 年 11 月 30 日

第 1028 回 例 会

会報委員長 衛藤 秀子

- ◆点 鐘 12:30
- ◆体 操 自律神経強化体操
- ◆R S それでこそロータリー
- ◆唱 歌 砂山
- ◆B. G. M ラジオ深夜便  
「にっぽんの歌・こころの歌」より  
浜千鳥  
この道  
赤い花 白い花 他
- ◆ゲ ス ト 河野龍児氏 (株)リフライ 社員)  
平野 正氏 ( )
- ◆ビジター 富永 徹 (別府 RC)

◆出席報告 出席副委員長 津末美代子

本日	会 員 総 数	23 名
	出 席 者	15 名
	事前メイクアップ	2 名
	理 事 会 承 認	0 名
	出 席 免 除	1 名
出席	欠 席 数	5 名
	出 席 率	68.18 %
前々回の訂正	出 席 率	90.91 %
	事後メイクアップ	0 名
	理 事 会 承 認	0 名
	出 席 免 除	1 名
	修 正 出 席 率	95.45 %

連 続 - 回  
通 算 742 回 100 %

・メイクアップ

事前 近藤 (大分東)、梅津 (別府)  
事後  
欠席 森園、大島、平野(英)、栂田、河村  
出席免除 溝部

会長の時間

会長 木村きぬゑ

皆さん、こんにちは！

本日はゲストに河野龍児さん、平野正さんをお迎えしての例会です。河野さんは身体にご不自由があるにもかかわらずお仕事をなさっていらっしゃるとお聞きしました、障害に負けることなく懸命に頑張っている姿を拝見していると、その頑張る姿を見せて頂くことで私達は力づけられます。私たちはともすれば普通に生活できることが当たり前になってしまいますが、私たち健常者は不自由のない身体を頂いているのですから。もっともっと人に喜んでもらえる事をさせて頂かなくてはいけないと思う事しきりです。

仕事ができる、させていただく仕事がある、どんな仕事でも一心不乱に頑張れば必ず喜びを頂ける。多少時間はかかるけど頑張ってよかった良かったと言う思いを頂ける。みなさん今日も1日感謝してがんばりましょう！

幹事報告

幹事 後藤 隆

一ロータリー財団月間一

本日は、100万ドルの食事を開催致します。  
会員皆様のご協力をお願い致します。

1. 本日の内容

『今、なぜ会員増強か』 高宮勝美会員



『ゲスト卓話』 (株)リフライ 河野龍児氏  
 〃 平野 正氏

2. 本日のゲスト  
 河野 龍児氏 (株)リフライ 社員)  
 平野 正氏 ( 〃 )
3. 11月16日(火)18:30~春香苑に於いて、「別府市内4RC会長・幹事会」が開催され、木村きぬゑ会長、後藤 隆幹事が出席致しました。
4. 11月21日(日)10:00~陸上自衛隊別府駐屯地に於いて、陸上自衛隊別府駐屯地創立53周年記念行事が開催され、木村きぬゑ会長が出席致しました。
5. 11月25日(木)18:30~東京一うどんに於いて、「歴代会長・幹事会」が開催されました。出席者：鳴海淳郎、村津忠久、河村貴雄、木村きぬゑ、近藤賢司、亀井 孝、高宮勝美、後藤 隆 各会員
6. 本日例会終了後、「第7回臨時理事・役員会」を開催致します。
7. 例会変更のお知らせ  
 玖珠RC 12月2日(木)の例会は、忘年会(家族同伴)の為、12月7日(火)18:30~望山荘に日時変更  
 別府北RC 12月8日(水)の例会は、年次総会・忘年会の為 同日18:00~悠彩の宿 望海へ時間・場所変更  
 くにさきRC 12月8日(水)の例会は、職場訪問例会の為 同日12:30~大分空港管制塔に場所変更  
 別府東RC 12月9日(木)の例会は、忘年会の為 同日18:30~ホテルサンバリーアネックスへ時間・場所変更  
 大分南RC 12月10日(金)の例会は、クリスマス家族例会の為 同日18:30~ホテルザーズに時間・場所変更  
 大分RC 12月14日(火)の例会は、夜間例会の為 同日18:30~大分全日空ホテルオアシスタワーに時間・場所変更  
 大分城西RC 12月15日(水)の例会はクリスマス家族例会の為 同日18:30~大分全日空ホテルオアシスタワーに時間変更  
 くにさきRC 12月15日(水)の例会はRI2720地区同日同時一斉共同事業及び家族忘年会の為 12月12日(日)9:30~大分空港周辺及びロビーにて共同事業、18:30~いこいの村国東にて家族忘年会に日時・場所変更  
 宇佐RC 12月16日(木)の例会は、クラブ協議会・年次総会の為 同日18:30~かんぼの郷宇佐へ時間・場所変更

大分東RC 12月16日(木)の例会は、クリスマス家族例会の為 同日12月17日(金)18:30~うみたまごに日時・場所変更

8. 次週の予定  
 「会員卓話」津末美代子会員  
 「会員コラム」平野英壽会員
9. 本日の回覧  
 ①「ダメ。ゼッタイ。」募金箱  
 ②玖珠RC 週報  
 ③障害者作業所ゆけむりより「しめ縄・加工品」注文書  
 ④ロータリー家族月間「地区合同清掃活動」出・欠席  
 ⑤ロータリークラブ320キロ駅伝協賛記念キャップ 希望購入  
 ⑥「忘年会」出・欠席(12月21日)  
 ⑦「新年会」出・欠席(1月11日)
10. 本日の配布  
 ①週報No.1027  
 ②ロータリー探究「毎年あなたも100ドルを」(E R E Y) 推進運動の意義  
 鳴海淳郎R財団委員長

スマイルボックス 委員長 森 宗明

○富永徹氏

本日、メーカーの為、中央ロータリークラブへ参りました。いろいろな方にスマイルしていただきありがとうございます。それと、スマイルの多さにビックリしています。今度「鉄輪」に小さなお店を出しました。定休日が火曜日なのでまたおじゃまします。よろしくお祈いします。

○木村会長

富永さん、いらっしゃいませ。割烹小川をやめられて退屈しているの?と聞けば、鉄輪で商売をされているとのこと。あーよかった。何かしていると又逢えるし、人は働けるうちは仕事をしているのがいい。いいなーいいなー。今日のゲスト、平野正さん、河野龍児さん、卓話楽しみにしています。

○後藤会員

高宮さん、卓話楽しみにしています。河野さん、平野さん、卓話どうぞよろしくお祈いします。

○村津会員

御近所のゴミ置き場の整理を、毎週、月曜日と木曜日の朝、長年させて頂いてまいりましたが、近頃みなさんのマナーが随分良くなってまいりました。感謝してスマイル。

○高宮会員

富永さま、本日はようこそ。ゆっくりなさって下さい。

今日は私の卓話の時間ですが、助っ人としてリフライの河野龍児さんに来て頂きました。卓話を楽しみにして下さい。

○衛藤会員

カレンダーもいよいよあと1枚となりました。一年が早いですね。

今日は河野様、平野様、富永様、ようこそ。どうぞゆっくりなさって下さいませ。

○前田会員

本日はゲスト卓話で社員の河野、平野を出席させていただいてありがとうございました。

○中尾会員

寒くなって来ました。インフルエンザ(新型)が山陰で発生したそうです。皆様、お身体に気をつけて下さい。

河野様、平野様、卓話楽しみにしております。

○森会員

先週、三重県に「なばなの里」を見学に行ってきました。開園12年目で今でも来園者が増えているとのこと。365日述べて一日平均4000人の来場者。只々びっくり致しました。

卓 話

株式会社リフライ 本部長 河野 龍児

1986年8月、別府鶴見丘高校在学中の夏に友人と行った海水浴中の不慮の事故により、頸椎損傷の大けがを負い、重度の身体障害者となる。



4年ものケガの治療とリハビリという闘病生活の中で、うつ病を発症。パニック障害や過呼吸にも悩まされる中、詩画に出会い、それらの創作活動を通して、少しずつだが、精神的病、身体的障害を受容し、7年前に地域で暮らす障害者の自立支援を行うNPOでピア・カウンセラーとして心のケアや生活全般に関する相談支援を行う。また、ユニバーサルデザインによる福祉のまちづくり活動や大分県人権問題研修講師として、障害者の差別の問題や権利擁護活動にも積極的に取り組んで来る。

2010年9月より、(株)リフライ・訪問介護ステーション湯羽花(ゆうか)に移り、自分が理想とする障害者、高齢者の方々の心のケアや相談支援を行う



為、また、さらなる社会貢献を実施したいという思いの基、毎日、若い仲間達と別府の街を奔走しております。

現在、詩画の創作活動も精力的に行っております。

【株式会社リフライの概要】

◎会社概要

社 名 株式会社リフライ  
所在地 〒874-0924 大分県別府市餅ヶ浜町5組46号  
ATAビル3階  
TEL 0977-75-9621 FAX 0977-75-9622  
URL <http://www.refly.co.jp/>

設 立 2010年8月20日

資本金 1,300万円

◎事業内容

○訪問介護ステーション湯羽花(ゆうか)

当事者主体の派遣事業  
人権擁護活動  
福祉全般相談業務  
ピア・カウンセラーによる自立相談支援  
別府・大分のまちづくり活動  
ホームヘルパー養成講座

○Creative Service Dream Retouch

Webサイトコンサルティング  
Webサイト企画・設計・構築・運用  
Webデザイン・Flash制作  
Web標準・アクセシビリティ化対応  
ECサイト企画・設計・構築・運用  
DTP関連デザイン・印刷業務  
(チラシ・名刺・各種営業ツール等)  
電子カタログ・電子書籍制作 等

卓 話 会員増強委員長 高宮 勝美

会員増強の意識について

本日は(株)リフライの河野様に貴重な講演をして頂き、誠にありがとうございました。

(株)リフライの前田社長はロータリー会員に在籍されていらっしゃるのですが、親睦の中から(株)リフライを業種として、そのすばらしい職業を理解しておりますが、もし会員でいらっしゃらなかった場合は、なじみの浅い業種ですので、看板を見ても業種すら理解できていなかったのではないかと思います。

我が社の(株)ティ・エフ・シーにおいても、社名だけを見るとどんな業務を行っている会社か全く分からないと思います。そういう意味でロータリーの会員になり、互いの友情を深めることで、理解を深め、協力出来る様になると思います。

別府市内を含め、大分県内の会員の方に理解し





て頂くことにより、業務もスムーズに推移出来、そこで働く方達の幸福にも繋がると思います。

私の所属している(株)ティ・エフ・シーは(株)NTTドコモの携帯電話を販売する会社として頑張っていますが、最近の不況の影響や市場の飽和状態により、ピーク時の約30%減にまで売上が落ち込んでいます。

しかし、今この時「売上が落ちたから人員削減を」と考えて人材の採用を手控えるのではなく、「今までは手厚い社員教育が出来なかった」と考え、これまで一生懸命働いてくれた社員の人材育成と本人の社会的な勉強のために、様々な奉仕団体（ロータリー、ライオンズ等）や商工会議所、経営者協会に、20数名の男性社員の内、半数以上を入会させ、私達では教えられない物事を勉強、吸収させています。

あれから6ヶ月程経ちましたが、「今まで見た事のない世界を経験した」と興奮気味に話しています。月々にすればわずかな会費で社員教育をして頂ける有り難い団体です。

最近ロータリーもライオンズも高齢化して新規会員は入らず、会員数が激減していると聞きますが、なぜでしょうか？

私はロータリー、ライオンズの高齢化は大変に良い現象だと思います。一度入会し、団体の活動や入会の意義を深く理解出来ると辞めたく無くなり、生涯ロータリアン、ライオンでありたいという思いから、高齢化現象が起こっていると考えます。

新規会員が入会するために、自ら申し込みをする事は大変難しい事だと思います。

その理由として

1. 本人が申し込む事自体に勇気が必要である。

2. 申し込めば必ず入会できるという事ではない。（申込先のクラブ員1人でも反対すれば入会出来ない）
3. 私達既存会員も会員募集に際して、

①あの会社の社長がライオンズに入会しているから。

②あの会社の先代が元〇〇ロータリークラブの会員だったから。

③昔入会を勧めたが断られたから。

といった先入観で声掛けを止めている。というようなことが考えられないでしょうか。

若い人は父や母がロータリーやライオンズに入会した歳になっても、親が現役のために未だ入会出来ず困っています。親は自分の子息をいつまでも子供だという感覚で、「まだ早い」と思っている事が多いのではないのでしょうか？

時々友達や同業者等の親睦会の席で「後継者の問題は」と水を向けると「なかなかですね」と言葉が濁した返事が返ってきます。

私達「ロータリアン」は今、周りの企業の後継者育成の為に若い人材に対し入会を勧めなければなりません。若い人は「入会したい」と思っています。

いろいろな職業、年齢の違う人々と週1回昼食を共にして卓話を聞き、時に相談する。そして年に4~5回、大人の人々と羽目を外して飲む。これは大切な人生経験です。

ロータリーに入ってもらうのではなく、「後継者教育をしてあげよう」と考えて下さい。

そして企業の社長においては「地元の人々と一緒にあなたの企業の成長をお手伝いをします」という気持ちで入会を勧めてください。

私も使命感を持ってこれからも多くの方に入会を勧めていきます。

## 会員コラム

河村 貴雄

ある東京の製造メーカーが大きな注文が取れそうになり営業もツメの段階に来ていた。ところが工場では既に生産工程がぎっしりつまっていて、指定の期日までに納入すると目途がたたなかった。新規の注文に対しても納期が守れそうもない。受注は到底無理ではと思われた。そこで取締役工場長は部下に強制的に突貫作業をさせるのではなく、まず全員にいきさつを説明する方法を選択した。この受注分が無事納入できたら社員にとっても会社にとっても非常に意義があることを熱心に説いた。

次に部下達に質問をした。「受注して納期に間に合わせるにはどうしたらいいのか?」「人員配置や作業時間をどう調達したらいいのか?」何と、部下達は次々とアイデアを出し、会社はこの注文を引き受けるべきだと主張した。結果、社員達の一丸となった働きが納期をみごとに守った。

私が常日頃から尊敬しているA社長は誰に向かっても決して命令的なことを言わない。「あれをしろ」「こうしろ」ではなく、「こう考えたらどうだろう」「これでうまくゆくだろうか」等、常に相手の意見を求める。A社長はいつも自主的に仕事をやらせるチャンスを与えていた。決して命令はせず自主的にやらせて失敗によって学ばせた。命令を質問のかたちにするとう部下は気持ちよく受け入れるばかりか、創造性を発揮し、彼らの協力的な気持ちを引き出させることになる。

あの伝統的人物、サンテグジュベリは「相手の自己評価を傷つけ、自己嫌悪に陥らせるようなことを言ったり、したりする権利は私にはない。大切なことは相手を私がどう評価するかではなく、相手が自分自身をどう評価するかである。」と言っている。 次回は、平野英壽会員です。